



C  
P  
I  
A

CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI  
"MAESTRO A. MANZI"



Ministero dell'Istruzione

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### 1. PARTE FINANZIARIA – ANNO SCOLASTICO 2022/2023

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Vista la Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012 e relativi schemi allegati;

Visto il CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018;

Vista la Contrattazione Integrativa d'Istituto stipulata il 24 gennaio 2023;

Vista l'assegnazione disposta dal MIUR con nota prot.n. 46445 del 04-10-2022;

Vista la normativa vigente al riguardo;

relaziona quanto segue:

#### **Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

in applicazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le

risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Inoltre, si ricorda che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL sono così definiti:

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

RISORSE A.S. 2022/2023	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'istituzione scolastica (fondi della valorizzazione confluiti nel FIS)	€ 13.521,96
Funzioni strumentali al POF	€ 2.506,89
Incarichi specifici al pers.ATA	€ 908,52
Attività complementari di educazione fisica-avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00
Aree a rischio CCNL 7/8/2014 art. 2 comma 2	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.937,37</b>

Ore sostituzione docenti	€ 535,12
--------------------------	----------

### Sezione II – Risorse variabili

RISORSE	LORDO DIPENDENTE
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti fondo Istituto	€ 179,74
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti funzioni strumentali	€ 0,00
Somme non utilizzate ore eccedenti sostituzione docenti – SPOSTATE SUL FIS	€ 2.535,56

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni.

Personale docente:

ATTIVITA'	RISORSE A.S.2022/2023 - LORDO DIP.	
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funz.all'insegn.	€ 4.602,50	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.062,50	
Funzioni strumentali al POF	€ 3.039,11	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di educazione fisica		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.704,11</b>	

**Personale A.T.A.**

ATTIVITA'	RISORSE A.S.2022/2023- LORDO DIP.	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.592,00	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j) CCNL29//11/2007	€ 261,36	

Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25-7-2008)	€ 1.590,00	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	€ 1,440,74	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.884,10</b>	

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

POSTE DI DESTINAZIONE del Fondo per la contrattazione integrativa	RISORSE A.S. 2022/2023-Lordo dip.	
Personale docente+ F.S.	€ 10.704,11	
Personale ATA+ I.S.	€ 6.032,74	
Compensi indennità di direzione + sostituto DSGA	€ 1.851.36	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.588,21</b>	

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*da non compilare*

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **19.652,66**–lordo dipendente– (comprese le economie), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di € **18.588,21**–lordo dipendente- (in percentuale 94,58% circa).

In tale assegnazione non sono compresi gli importi relativi alle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2022/2023

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RISORSE A.S. 2022/2023	LORDO DIPENDENTE	
Totale delle risorse fisse	€ 16.937,37	
Economie precedenti 179,74+ 2.535,56	€ 2.715,30	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.652,67</b>	

Ore ecced. sostituzione docenti	€ 535,12	
---------------------------------	----------	--

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

#### Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 1.590,00 - Lordo dipendente	
Compenso indennità di direzione al sostituto del DSGA (quota fissa e variabile)	€ 261,36 - Lordo dipendente	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.851,36 - Lordo dipendente</b>	

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

#### **Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021/2022	Anno 2022/2023	Differenza
Miglioramento dell'offerta formativa lordo dip.	17.828,48	18.588,21	759,73

In tali assegnazioni non sono compresi gli importi relativi alle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2022/2023

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

CEDOLINO UNICO – CAPITOLO NON INDICATO

PIANO GESTIONALE	IMPORTO DISPONIBILE lordo dipendente	IMPORTO DA IMPEGNARE lordo dipendente	DIFFERENZA
FIS	€ 14.385,90	€ 12.257,00	€ - 2.128,90
FUNZ.STRUMENT. +	€ 2.506,89	€ 3.039,11	€ + 532,22
INC.SPECIF. ATA	€ 908,52	€ 1.440,74	€ + 532,22
ORE ECC.SOSTIT.	€ 535,12	€ 535,12	€ 0,00

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 14.385,90 - lordo dipendente, - (comprese le economie), riguardante il Fondo d'Istituto ed ore eccedenti è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di € 13.321,44 lordo dipendente, (in percentuale 92,60%), con una percentuale del 68% al personale docente e del 32% al personale ATA (circa). **Nel conteggio di tali assegnazioni non sono compresi gli importi relativi alle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s 22/23, le quote per indennità di direzione al DSGA e al sostituto.**

- E' stato verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

- E' stato verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

- E' stato verificato che esiste la capienza finanziaria.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI  
GENERALI E AMMINISTRATIVI  
(dott.ssa Angelina TARASCO)

